



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

29 12 2023 г. № 1307

Об утверждении муниципальной
Программы «Развитие муниципаль-
ной службы в Нижнекамском
муниципальном районе на 2024-
2026 годы»


В соответствии Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 25.06.2013 № 50-ЗРТ «Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», Положением о муниципальной службе в Нижнекамском муниципальном районе, Исполнительный комитет Нижнекамского муниципального района постановляет:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную Программу «Развитие муниципальной службы в Нижнекамском муниципальном районе на 2024-2026 годы» (далее – муниципальная Программа).
2. Рекомендовать муниципальным органам муниципальных образований, входящих в состав Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан, принять меры по реализации мероприятий, предусмотренных настоящей Программой.
3. Рекомендовать Департаменту по бюджету и финансам Нижнекамского муниципального района предусмотреть выделение финансовых средств на реализацию муниципальной Программы с учетом возможностей и в пределах средств, направляемых на эти цели из бюджетов муниципальных образований, входящих в состав Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан.
4. Отделу по связям с общественностью и СМИ разместить настоящее постановление на официальном сайте Нижнекамского муниципального района.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель

Р.Ф. Булатов




Приложение
Утверждено
постановлением Исполнительного комитета
Нижнекамского муниципального района
Республики Татарстан
от «29» 12 2023 № 1307

Муниципальная Программа «Развитие муниципальной службы
в Нижнекамском муниципальном районе на 2024-2026 годы»

Паспорт программы

Наименование Программы	Муниципальная Программа «Развитие муниципальной службы в Нижнекамском муниципальном районе на 2024-2026 годы» (далее – муниципальная Программа)
Заказчик Программы	Исполнительный комитет Нижнекамского муниципального района (далее – Исполнительный комитет района)
Разработчик Программы	Отдел кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района
Основные цели Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Нижнекамского муниципального района (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий.2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе (далее - муниципальная служба):<ul style="list-style-type: none">- совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы;- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;- создание социально-экономических условий развития муниципальной службы;- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава;- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;- упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных инструкциях;- внедрение в практику кадровой работы органов местного самоуправления правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при поощрении
Основные задачи Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Повышение результативности деятельности органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

	<p>2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих в Нижнекамском муниципальном районе (далее – муниципальные служащие).</p> <p>3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.</p> <p>4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.</p> <p>5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.</p> <p>6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.</p> <p>7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы</p>
Исполнители Программы	Органы местного самоуправления Нижнекамского муниципального района (по согласованию) и их структурные подразделения
Сроки реализации Программы	2024-2026 годы
Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам и источникам	<p>Общий объем финансирования муниципальной Программы за счет средств бюджета Нижнекамского муниципального района составляет 5472,7 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2024 году – 1813,9 тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году – 1829,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2026 году – 1829,4 тыс. рублей.</p> <p>Примечание: Объемы финансирования носят прогнозный ориентировочный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей местных бюджетов муниципальных образований, входящих в состав Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан за счет текущего финансирования органов местного самоуправления.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Реализация муниципальной Программы к концу 2026 года позволит:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления. 2. Определить численность муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности органов местного самоуправления. 3. Создать единый кадровый резерв Нижнекамского муниципального района для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления. 4. Актуализировать резерв управленческих кадров Нижнекамского муниципального района.

5. Усовершенствовать методы оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, формировании кадрового резерва.
6. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Республики Татарстан.
7. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе, усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих.
8. Привлечь на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов.
9. Повысить уровень доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления.
10. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих.
11. Реализовать антикоррупционные программы в рамках законодательства о муниципальной службе.
12. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.
13. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления муниципальной службой

1. Характеристика сферы реализации муниципальной Программы, основные проблемы и пути их решения

Важнейшим условием динамичного развития региона является эффективно выстроенная система муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

В районе созданы условия для поступления и прохождения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан о муниципальной службе. Ведется систематическая работа по актуализации и совершенствованию нормативных правовых актов муниципального района, принятых во исполнение вышеуказанной Программы.

В настоящее время действует единая система оплаты труда муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности, наличие государственных наград. Определен порядок премирования,

оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам служащих.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и доступности общественному контролю на официальном портале муниципального района размещается актуальная информация о поступлении на муниципальную службу и ее прохождении, работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе.

Функционирует единая система организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, реализуется муниципальный заказ.

Динамичное развитие муниципального района, развитие гражданского общества, активное использование интернета и социальных сетей предъявляют новые требования к организации муниципального управления и к непосредственной деятельности муниципальных служащих.

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Нижнекамского муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная:
- недостатками организационных структур органов местного самоуправления;
- неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих;
- отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит качественно совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

2. Цель, задачи муниципальной Программы и перечень мероприятий муниципальной Программы. Индикаторы оценки результатов муниципальной Программы

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями данной муниципальной Программы являются повышение престижности муниципальной службы, повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.
2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих.
3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.
4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.
5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.
6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами муниципальной Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, Положения о муниципальной службе в Нижнекамском муниципальном районе.

Мероприятия, реализуемые в рамках муниципальной Программы изложены в приложении №1 к муниципальной Программе.

Срок реализации Программы: 2024-2026 годы.

3. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной Программы

Мероприятия муниципальной Программы реализуются за счет средств бюджета Нижнекамского муниципального района и муниципальных образований, входящих в состав Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан. Ориентировочный объем финансирования Программы на 2024-2026 годы составляет 5472,7 тыс. рублей, в том числе:

- в 2024 году – 1813,9 тыс. рублей;
- в 2025 году – 1829,4 тыс. рублей;
- в 2026 году – 1829,4 тыс. рублей.

Настоящая программа не является документом планирования бюджетных ассигнований муниципальных образований, входящих в состав Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан, подготавливаемом в соответствии со статьей 174.2 Бюджетного кодекса РФ. Объемы финансирования носят прогнозный ориентировочный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей местных бюджетов муниципальных образований, входящих в состав Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан за счет текущего финансирования органов местного самоуправления. При этом предоставление бюджетных ассигнований на исполнение принимаемых обязательств по настоящей программе осуществляется с учетом действующих и неисполненных иных обязательств органов местного самоуправления.

4. Механизм реализации муниципальной Программы

Исполнителями мероприятий, предусмотренных муниципальной Программой, являются: органы местного самоуправления Нижнекамского муниципального района (по согласованию).

5. Оценка экономической и социальной эффективности муниципальной Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации муниципальной Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в приложении №2 к настоящей муниципальной Программе.

Предложенные муниципальной Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- повышение результативности деятельности муниципальных служащих;
- обеспечение открытости муниципальной службы;
- повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;

внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности муниципальной Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2027 году показателей по индикаторам оценки результатов муниципальной Программы, приведенным в приложении № 2 к муниципальной Программе.

Предлагаемая муниципальная Программа имеет два основных раздела:

1. Мероприятия по развитию муниципальной службы.
2. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции.

Также структура муниципальной Программы обусловлена, с одной стороны, высокими требованиями, предъявляемыми к профессиональному облику муниципального служащего, а с другой - к воспитанию и развитию высоких морально-деловых качеств муниципальных служащих, позволяющих минимизировать такие негативные проявления как конфликт интересов, коррупционные проявления и другие.

Ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы:

- формирование эффективного кадрового потенциала муниципальной службы, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;
- качественное информационно-аналитическое обеспечение кадровых процессов;
- совершенствование и создание муниципальной правовой и методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие и эффективную деятельность кадровой работы;
- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;
- снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих.

Приложение № 1
к муниципальной Программе
«Развитие муниципальной службы
в Нижнекамском муниципальном районе
на 2024-2026 годы»

Перечень мероприятий, предусмотренных муниципальной Программой
«Развитие муниципальной службы в Нижнекамском муниципальном района
на 2024-2026 годы»

Наименование мероприятия	Средства, предусмотренные муниципальной Программой	Исполнитель	Примечание
1	2	3	4
1. Мероприятия по развитию муниципальной службы			
1.1. При формировании кадрового состава муниципальной службы его основу должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии муниципального управления, в связи с чем необходимо:			
Совершенствование муниципальной правовой базы по вопросам прохождения муниципальной службы района	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления	органы местного самоуправления Нижнекамского муниципального района (по согласованию)	
Создание условий для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно и эффективно исполняющих должностные обязанности, для систематического обновления и ротации кадров	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления	органы местного самоуправления Нижнекамского муниципального района (по согласованию)	
Внедрение в практику кадровой работы органов местного самоуправления правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно учитываться при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему классного чина или при поощрении	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления	органы местного самоуправления Нижнекамского муниципального района (по согласованию)	
Предоставление возможности прохождения студентами практики в органах местного самоуправления	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления	органы местного самоуправления Нижнекамского муниципального района (по согласованию)	
Привлечение на муниципальную службу молодых инициативных специалистов, воспитание в сотрудниках преемственности кадров	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления	органы местного самоуправления Нижнекамского муниципального района (по согласованию)	
1.2. В целях повышения эффективности муниципального управления, оптимизации затрат на содержание муниципальных служащих и развития ресурсного обеспечения муниципальной службы необходимо:			

Совершенствование структуры органов местного самоуправления	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления	органы местного самоуправления Нижнекамского муниципального района (по согласованию)	
Проведение экспертизы муниципальных правовых актов о прохождении муниципальной службы	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления	правовой отдел Совета Нижнекамского муниципального района	
Проведение мероприятий по профессиональной переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих: а) определение приоритетных направлений профессиональной переподготовки (повышения квалификации) муниципальных служащих исходя из перспективных целей и задач органов местного самоуправления; б) при формировании Плана профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих учитывать эти приоритетные направления	в пределах средств, предусмотренных органам местного самоуправления на профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих	отдел кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района	
Улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления	органы местного самоуправления Нижнекамского муниципального района (по согласованию)	
Обеспечение надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими района своих должностных обязанностей и оказания гражданам и организациям муниципальных услуг	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления	органы местного самоуправления Нижнекамского муниципального района (по согласованию)	
Проведение работ по анализу положений о подразделениях органов местного самоуправления по вопросам разграничения полномочий, исключения их дублирования, внесения предложений по упорядочению их функций	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления	отдел кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района	
В сроки, установленные действующим законодательством, проводить аттестацию муниципальных служащих в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления	органы местного самоуправления Нижнекамского муниципального района (по согласованию)	
Использование современных информационных технологий, в том числе: - техническое оснащение органов местного самоуправления компьютерным оборудованием и сетевыми коммуникациями; - совершенствование системы информационного обеспечения деятельности органов местного самоуправления на основе сетевых компьютерных технологий	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления	органы местного самоуправления Нижнекамского муниципального района (по согласованию)	
2. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции			
Проведение экспертизы муниципальных правовых актов на коррупционность	в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления	правовой отдел Совета Нижнекамского муниципального района	

<p>Организация работы телефонов доверия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поступающие сообщения регистрируются в журнале учета о наличии сообщений; - ответственное за ведение журнала учета лицо докладывает руководителю соответствующего органа местного самоуправления, который принимает решение о постановке на контроль для проверки сообщения 	<p>в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления</p>	<p>органы местного самоуправления Нижнекамского муниципального района (по согласованию)</p>	
<p>Повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества, а также повышение прозрачности их деятельности</p>	<p>в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления</p>	<p>органы местного самоуправления Нижнекамского муниципального района (по согласованию)</p>	
<p>Эффективная деятельность комиссий по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе</p>	<p>в пределах средств, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления</p>	<p>органы местного самоуправления Нижнекамского муниципального района (по согласованию)</p>	
<p>Модернизация системы информационного обеспечения</p>		<p>органы местного самоуправления Нижнекамского муниципального района (по согласованию)</p>	

Приложение № 2
к муниципальной Программе
«Развитие муниципальной службы
в Нижнекамском муниципальном районе
на 2024-2026 годы»

Основные показатели и финансовое обеспечение муниципальной Программы «Развитие муниципальной службы
в Нижнекамском муниципальном районе на 2024-2026 годы»

№№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполне- ния	Финансовые средства (тыс. руб.)*			Источник фи- нансирования	Индикаторы оценки конечных результатов	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
			2024	2025	2026				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Совершенствование и развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы									
1.1.	Проведение мониторинга законодательной базы о муниципальной службе в Нижнекамском муниципальном районе	2024-2026 годы	-			средства мест- ного бюджета	подготовка информации о состоянии законода- тельства в сфере муни- ципальной службы в Нижнекамском муни- ципальном районе	правовой отдел Со- вета Нижнекам- ского муниципаль- ного района	совершенствование нормативно-правовой базы правовых актов о муниципальной службе в соответствии с действующим зако- нодательством
2. Формирование эффективных механизмов подбора кадров для муниципальной службы									
2.1.	Формирование кадрового резерва на муници- пальной службе и его эффективное использо- вание	2024- 2026 годы	-	-	-	средства мест- ного бюджета	включение в кадровый резерв управленческих кадров по должностям муниципальной службы в Нижнекамском муни- ципальном районе	отдел кадровой по- литики и управле- ния персоналом Со- вета Нижнекам- ского муниципаль- ного района	создание условий для формирования кадро- вого состава, подготов- ленного к реализации функций муниципаль- ного управления

2.2.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте Нижнекамского муниципального района и сайтах по поиску работы	2024-2026 годы				средства местного бюджета	замещение вакантных должностей муниципальной службы в Нижнекамском муниципальном районе	органы местного самоуправления Нижнекамского муниципального района	привлечение на муниципальную службу молодых инициативных специалистов и опытных квалифицированных кадров
3. Совершенствование технологий объективной оценки служебной деятельности муниципальных служащих									
3.1.	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении аттестации и формировании кадрового резерва	2024-2026 годы	-	-	-	средства местного бюджета	подготовка блока тестовых вопросов (не менее 50 вопросов) с вариантами ответов (не менее 2 вариантов ответа), дифференцированных в зависимости от группы и категории должности муниципальной службы, а также цели прохождения тестирования	отдел кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района	расширение спектра оцениваемых квалификационных характеристик муниципальных служащих, стимулирование повышения уровня профессионализма персонала муниципальной службы
3.2.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в СМИ, на сайте Нижнекамского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	2024-2026 годы	-	-	-	средства местного бюджета	опубликование на официальном сайте муниципального района статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы	органы местного самоуправления Нижнекамского муниципального района (по согласованию)	укрепление доверия со стороны населения к органам местного самоуправления
4. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих									
4.1.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	2024-2026 годы	-	-	-	средства бюджета Республики Татарстан	доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку	отдел кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района	получение муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности дополнительных знаний, умений и навыков для выполнения нового вида

								в соответствующем году (2024 - 33%, 2025 - 33%, 2026 - 33%)		профессиональной деятельности, их адаптация к новым экономическим и социальным условиям
5. Создание системы контроля за соблюдением муниципальными служащими установленных требований, связанных с прохождением муниципальной службы										
5.1.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	2024-2026 годы	-				средства местного бюджета	подготовка отчета по итогам проверок соблюдения муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	отдел кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района	предупреждение нарушений муниципальными служащими законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о муниципальной службе, противодействия коррупции
6. Развитие системы управления муниципальной службой										
6.1.	Методическое и консультационное обеспечение кадровых служб органов местного самоуправления	2024-2026 годы	-				средства местного бюджета	разработка методических материалов по вопросам муниципальной службы	отдел кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района	улучшение организации и повышение эффективности работы органов местного самоуправления
6.2.	Изучение и распространение положительного опыта работы в органах местного самоуправления	2024-2026 годы	-	-	-		средства местного бюджета	внесение предложений по совершенствованию системы работы на муниципальной службе	отдел кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района	повышение качества работы органов местного самоуправления
6.3.	Проведение обучающих тренингов, тестирования	2024-2026 годы					средства местного бюджета	доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию в соответствующем году (2024 - 100%, 2025 - 100%, 2026 - 100%)	отдел кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района	оптимизация морально-психологического климата в коллективе, создание атмосферы единства и сплочения

										коллектива, формирование основ управления персоналом
6.4.	Проведение эксперимента в целях апробации и внедрения современных технологий управления, системы показателей и критериев оценки деятельности органов местного самоуправления, совершенствования оплаты труда и регламентации деятельности муниципальных служащих, повышения эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	2024-2026 годы	-	-	-	средства местного бюджета	количество разработанных и принятых рационализаторских предложений	отдел кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района	совершенствование деятельности органов местного самоуправления и повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	
7. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе										
7.1.	Проведение диспансеризации муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления	2024-2026 годы	1363,4	1378,4	1378,4	средства местного бюджета	количество муниципальных служащих органов местного самоуправления, прошедших диспансеризацию, человек (2024 - 298, 2025 - 298, 2026 - 298)	отдел кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района	определение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранение и укрепление физического и психического здоровья муниципального служащего.	
7.2.	Проведение обязательного государственного страхования муниципальных служащих	2024-2026 годы	450,5	451	451	средства местного бюджета	количество застрахованных муниципальных служащих органов местного самоуправления, человек (2024 - 298, 2025 - 298, 2026 - 298)	отдел кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района	обеспечение мер социальных гарантий на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения муниципальным служащим муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением	

									им должностных обя- занностей.
	ВСЕГО:		1813,9	1829,4	1829,4				

* финансовое обеспечение указанных в настоящей таблице мероприятий муниципальной программы обеспечивается в пределах средств местных бюджетов муниципальных образований, входящих в состав Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан за счет текущего финансирования органов местного самоуправления

Лист согласования к документу № 479/ОРД-Постановление от 02.08.2024

Инициатор согласования: Агмалова З.Х. Главный специалист отдела делопроизводства и работы с обращениями граждан

Согласование инициировано: 02.08.2024 09:00

Лист согласования

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Маркова М.Ю.		Подписано 02.08.2024 - 09:10	-